

**LICENCE PROFESSIONNELLE MÉTIERS DE L'IMMOBILIER : GESTION ET ADMINISTRATION DE BIENS**



**Marie-Christine CHALUS-SAUVANNET**

Ressources humaines

Enseignant-chercheur

mc.chalus-sauvannet@univ-lyon3.fr

**TITRES ET DIPLÔMES**

- 2015 : Habilitation à Diriger des Recherches**, Université Jean Moulin Lyon 3  
« Veille et sciences de gestion – Survie, développement et croissance des organisations »
- 2000 : Doctorat en Sciences de Gestion**, Université Lumière Lyon 2. (Mention Très Honorable avec les félicitations du jury)
- 1995 : DEA de Sciences de Gestion**, option Gestion socio-économique des entreprises et des organisations, Université Lumière Lyon 2 et EM Lyon (Mention Bien)

**ACTIVITÉS PROFESSIONNELLES**

**FONCTIONS UNIVERSITAIRES EXERCEES**

- Depuis 2013 : Maître de Conférences** en Sciences de Gestion de l'Université Lyon 3, IAE
- 2009-2013 : Maître de Conférences** en Sciences de Gestion de l'Université Grenoble 2, IUT Grenoble2

**Institut de Droit Patrimonial et Immobilier (IDPI)**

Université Jean-Moulin Lyon 3, Faculté de droit

15 quai Claude Bernard • 69007 Lyon BP 0638 • 69239 Cedex 02 • [idpi@univ-lyon3.fr](mailto:idpi@univ-lyon3.fr)

<http://idpi.univ-lyon3.fr/>

**2005-2009 : Maître de Conférences** en Sciences de Gestion de l'Université Grenoble 2, IUT de Valence

**2001-2003 : Attachée Temporaire à l'Enseignement et à la Recherche (ATER)** – Université Lyon 1, IUT de Villeurbanne

### **RESPONSABILITES PEDAGOGIQUES**

**2016 : Projet en cours de prise en charge des doctorants de l'Université française en Arménie (UFAR)**

**Depuis 2014 : Responsable des Master 1 Management International Spécialité Affaires Internationales**, IAE Lyon 3. Accrédité EPAS et Qualicert  
100 étudiants (dont des FC, des Campus France, des Erasmus)  
3 ou 4 groupes de TD selon les années

**2010-2013 : Responsable de la formation DCG (Diplôme Comptabilité Gestion)**,  
IUT2 Grenoble2, site de Vienne  
Trois groupes : DCG2/DCG3 et DCGR (40 étudiants)

**2010-2013 : Responsable du pôle RH** - IUT2 Grenoble2, site de Vienne

**2006-2009 : Responsable de la Licence Professionnelle Management des organisations** – option Management des PME-PMI, IUT de Valence (30 étudiants)

### **AUTRES RESPONSABILITES ADMINISTRATIVES**

**2011-2015 : Membre suppléant de la Commission Nationale Universitaire (CNU), section 06**

**Depuis 2010 : Membre de différents comités de sélection**

2015 : Cnam Paris  
2014/2015 : IUT2 Grenoble 2  
2011 : Grenoble 2  
2010 : IUT2 Lyon 2

**2006-2008 : Membre de la commission de spécialistes section 06** de l'Université Grenoble2

**2005-2008 : Membre du Conseil de Gestion** du département Techniques de Commercialisation de l'IUT de Valence

## SYNTHÈSE DES ENSEIGNEMENTS (EN VOLUME HORAIRE ÉQUIVALENT HEURES TD)

Dans un souci de synthèse, seuls les modules de cours les plus importants seront mentionnés ici. Ils concernent aussi bien les formations continues et la formation en apprentissage que la formation initiale. Ils touchent l'ensemble du parcours LMD (de L1 à M2). Les enseignements et leurs répartitions sont détaillés dans les tableaux ci-dessous.

Certains de ces cours sont assurés en anglais dans le cadre de M2.

Fonctions & années Thèmes d'enseignement	ATER	Vacataire		MCF							
	2001/03	2003/04	2004/05	2005/06	2006/07	2007/08	2008/09	2009/10	2010/2011	2011/2013	2013/2016*
- Management et stratégie	30	60	60	140	140	120	120	100	100	100	162
- Ressources Humaines		23	23	23	23	23	50	46	46	46	46
- Organisation, théorie des organisations				80	80	80	80	60	60	60	
- Sociologie/psycho-sociologie des organisations								44	44	26	
- Veille stratégique									20	20	48
- Méthodologie de la recherche					20	20	20	20	20	20	20
- Etudes quantitatives	92	92									30
- Création d'entreprise				20	20	20	20	24	24	12	
- Jeu d'entreprise			24					16	16	16	
- Commerce/problèmes économiques internationaux				90	90	90	90	18	18	18	34
- Marketing	70			20				70	70	35	36

\*Chaque année

70% est réalisé en CM et 30% en TD. Lors de mes postes en IUT les cours étaient principalement donnés auprès de public L1 à L3, depuis 2013 les cours sont effectués principalement auprès d'un public de Master.

## Liste des travaux et publications de l'auteur

### ARTICLES DANS REVUES A COMITE DE LECTURE

1. "Drivers and barriers to pre-adoption of strategic scanning information systems in the context of sustainable supply chain" en collaboration avec ML Caron-Fasan, N Lesca et E. Loza-Aguirre, Revue Système d'Information et Management, vol. 20, n°3 dec 2015 (AERES : rang A)
2. "Unexpected succession: when children return to take over the family business" en collaboration avec B. Deschamps et L.F. Cisneros, Journal of Small Business Management, version online mars 2015 (Rang A)
3. « Quitter sa profession pour reprendre la PME familiale » en collaboration avec B. Deschamps, Gestion, Revue Internationale de Gestion, printemps 2011, Volume 36, n°1, pp.47-53 (AERES : Rang C)
4. « Étude empirique au sein d'une entreprise subsaharienne : Mythe ou réalité d'une gestion informelle ? » en collaboration avec F. Noguera, Revue Française de Gestion, mai 2010 – n°204, pp. 15-33 (AERES : Rang B)
5. « Profils de chercheurs primo-entrepreneurs et stratégies de croissance de la jeune entreprise innovante », en collaboration avec Boissin, J-P., Deschamps B. et Geindre S, Revue Internationale PME, vol.22, n°9, 2009 (AERES : Rang C)
6. « Les risques inhérents aux insuffisances de veille commerciale dans les projets de création d'entreprise – Etude de 15 cas de création d'entreprise de petite dimension », Revue Internationale des Sciences Commerciales, Marketing & Communication, vol 7, n°3 – Novembre 2007
7. « Réalités et difficultés de l'entrée à la socialisation organisationnelle du repreneur » en collaboration avec A. D'Andria, le numéro spécial « Conduites de repreneuriat » de la Revue Economies et Sociétés Série K Economie de l'entreprise, vol. 41, janvier 2007, pp 121-144 (AERES : Rang C)
8. « Intégration de la veille dans le système organisationnel de l'entreprise – Les enjeux pour l'innovation ? », La Revue des Sciences de Gestion – Direction et Gestion, mars-avril 2006, n° 218, pp 31-43

### CHAPITRES D'OUVRAGES COLLECTIFS

9. « Approche articulée de la veille RH / veille RSE : apports et pratiques », en collaboration avec M. Delattre, Ed. Vuibert, « La responsabilité sociétale des organisations Des discours aux pratiques ? » Coordonné par Denis Travaillé, Jean-Pascal Gond et Emmanuel Bayle, pp.259-281, 2014 (Ouvrage labellisé par le Collège de Labellisation de la FNEGE)
10. « Human Resources Scanning : a Tool for the Implementation of Sustainable Development ? », Ed. ISTE/Wiley, Edited by Nicolas Lesca, "Environmental Scanning and Sustainable Development", pp 101-125, 2011
11. "GRH et performance dans le secteur de la santé : cas d'une recherche-intervention socio-économique dans une Clinique privée au Bénin », En collaboration avec L.

- Ahouanougan et F. Noguera, Livre « Gérer les ressources humaines en Afrique. Entre processus sociaux et pratiques organisationnelles », Coordonné par B. Tidjani et E. Kamdem, Editions EMS – Management et Société, Questions de Société, Co, pp 193-212, 2010
12. « La veille sur les ressources humaines : un outil de la mise en œuvre du développement durable ? » Les éditions Hermès Sciences, collection des traités IC2 sur le thème du développement durable sous la direction de N. Lesca « Veille et développement durable », pp.129-155, 2010
  13. « Cession-transmission d'établissements hôteliers : dualité des relations et attitudes managériales combinées des cédants et des repreneurs : cas du secteur de l'hôtellerie de type familiale », livre « GRH, PME et transmission de nouvelles perspectives », Editions EMS Management et Société, pp. 405-422, 2009
  14. « Veille territoriale – Enjeux et difficultés », livre « Nouveaux regards sur le management public », L'Harmattan, collection RECEMAP, 2008
  15. « Amélioration de la gestion des risques par l'intégration de la vigilance dans le système décisionnel », Livre Risque, formalisations et applications pour les organisations, sous la direction de Bernard Guillon, Edition L'Harmattan, Recherches en Gestion, pp.31-50, juin 2007
  16. « Contribution d'un dispositif de veille stratégique à la prise de décision dans les organisations », in Les Décisions sous contraintes : une approche pluridisciplinaire : publié sous la direction de Bernard Cadet, Corinne Grenier et Ali Smida, Presses Universitaires de Caen, 2003

#### COMMUNICATIONS AVEC ACTES DANS DES COLLOQUES SCIENTIFIQUES

17. « Prévention des conflits dans un contexte difficile par la mise en œuvre d'une veille sociale », en collaboration avec M. Delattre et F. Noguera, AGRH 2014 Chester, 6 et 7 novembre 2014
18. « Besoins en information pour une Veille Logistique Durable - Recherche empirique et proposition de typologies actionnables », en collaboration avec E. Loza-Aguirre, M.L. Caron-Fasan et N. Lesca, AIM Lyon, mai 2014
19. "Information Needs in Environmental Scanning for Sustainable Supply Chains Empirical research and actionable typologies", 1 en ,collaboration avec E. Loza-Aguirre, M.L. Caron-Fasan et N. Lesca 5th IAMB Conference 2013, Lisbon, Portugal
20. "Ethics in management consulting: theoretical and practical implications", Academy of Management, Boston 2012 – MC PDW
21. « Instrumentation de la RSE : apports de la veille sociale », en collaboration avec Miguel Delattre, 29 ème Université d'été de l'Audit Social MONTPELLIER - 1er et 2 septembre 2011
22. « Atypical Family Succession in SME take overs : motivation, profile and implications for the company », en collaboration avec Bérangère Deschamps, Entrepreneurship Today, Second International Symposium, University of Bergamo, 20 et 21 septembre 2010, Italy
23. « Etude de la veille stratégique dans des PME Chinoise », Conférence de l'AIMS, Grenoble, juin 2009
24. « La GRH dans le milieu de la santé : impacts des pratiques sur la qualité des soins et sur les performances – Cas d'une clinique privée au Bénin », en collaboration avec Florence Noguera, Congrès de l'AGRH, 9-12 novembre 2008

**Institut de Droit Patrimonial et Immobilier (IDPI)**

Université Jean-Moulin Lyon 3, Faculté de droit

15 quai Claude Bernard • 69007 Lyon BP 0638 • 69239 Cedex 02 • [idpi@univ-lyon3.fr](mailto:idpi@univ-lyon3.fr)

<http://idpi.univ-lyon3.fr/>

25. « How strategic scanning can contribute to innovation in organizations », Communication à l'Academy Of Management, 8-13 août 2008, Anaheim, USA
26. « Profils de dirigeant et croissance de jeunes entreprises innovantes », en collaboration avec Jean-Pierre Boissin, Bérangère Deschamps et Sébastien Geindre, Communication à la XVIIème Conférence de l'AIMS, 29-31 mai 2008, Nice
27. « Les risques inhérents au manque de veille commerciale : applications concernant la création d'entreprise », Oriane en partenariat avec l'ADERSE, 5<sup>ème</sup> Colloque National sur le Risque, 20-21 septembre 2007, Bayonne
28. « Le rôle de la veille sur les ressources humaines dans les pratiques de veille stratégique en PME-PMI », en collaboration avec Aude D'Andria, Communication à la XVIème Conférence de l'AIMS, 6-9 juin 2007, Montréal
29. « Veille territoriale – Enjeux et difficultés », Colloque « Nouveaux regards sur le management public », Montpellier, Gesem, 15 décembre 2006
30. « Les risques spécifiques des entreprises naissantes », 3<sup>ème</sup> Colloque Oriane sur les risques en partenariat avec l'ARDERSE – Bayonne - les 14 et 15 septembre 2006, en collaboration avec C Bruyat
31. « Décentralisation et collectivités territoriale – Vers de nouvelles formes de management », Colloque Organization, development and change – Lyon- en partenariat avec AOM et ISEOR, avril 2006
32. « Réalités et difficultés de l'entrée à la socialisation organisationnelle du repreneur », en collaboration avec A. D'Andria, 1<sup>ères</sup> journées Georges DOROT : HEC Paris et Ecole de management de Normandie; en partenariat avec Babson College, CRG Ecole Polytechnique, et OSEO 16 et 17 mars 2006 au Centre international de Deauville « les conduites de « Repreneuriat » : Réussir la transmission de l'entreprise
33. « Cession, reprise et introduction en bourse – Cas Fortune 1000 », en collaboration avec M. Dubois, XV ème congrès de l'AGRH – Montréal - Septembre 2004
34. « Evolution des pratiques managériales des collectivités territoriales françaises », Colloque CIDEGEF, Beyrouth - Octobre 2004
35. « La veille stratégique un outil d'aide à la décision dans un contexte turbulent », IIème Colloque Oriane - Université de Bordeaux - Novembre 2004
36. « Dualité des relations et attitudes managériales combinées des cédants et des repreneurs : cas du secteur de l'hôtellerie de type familiale », Colloque la Transmission d'entreprise, Université de Montpellier 1 - Novembre 2004
37. « Transmission/reprise atypique d'une entreprise Québécoise », en collaboration avec M. Dubois Colloque Transmission d'entreprise - Université de Montpellier 1 - Novembre 2004
38. « Les pratiques de ressources humaines clé de la réalisation d'un processus d'innovation ? », XIV ème congrès de l'AGRH – Grenoble - Novembre 2003
39. « La veille stratégique un outil d'aide à la décision dans un contexte turbulent », (sélectionné pour faire partie d'un ouvrage collectif), Ier Colloque Oriane - Université de Bordeaux - Octobre 2003
40. « Analyse des pratiques de veille sur les ressources humaines dans les organisations. Les hommes, la clé de voûte d'un dispositif de veille stratégique globale », XIIIème Congrès annuel de l'AGRH – Nantes - Octobre 2002
41. « Contribution d'un dispositif de veille stratégique à la prise de décision dans les organisations », Colloque « Décisions sous contraintes » - Université de Caen Basse Normandie – Octobre 1999

## RAPPORTS DE RECHERCHE

42. « Etat des pratiques de veille logistique durable : une approche qualitative », coordonné par N. Fabbe-Costes, Rapport scientifique d'étape VLD1- PREDIT4 – ADEME, septembre 2011
43. « Développer les pratiques de veille logistique durable : une approche qualitative par expérimentations », coordonné par N. Lesca, Rapport scientifique, PREDIT 4 – ADEME, Décembre 2012 »
44. « Bâtir une « veille logistique durable » pour relever le défi du facteur 4 et concevoir des chaînes logistiques durable ». Rapport scientifique final coordonné par N. Fabbe-Costes. PREDIT 4-ADEME, novembre 2013
45. « Système d'informations stratégiques pour les PME-PMI » sous la Direction du Professeur H. Savall, pour le programme thématique de recherche de la région Rhône-Alpes, 1996
46. Rapport de recherche collectif « Système d'informations stratégiques pour PME-PMI », M.-C. Chalus et O. Voyant sous la direction du Professeur H. Savall, pour le programme thématique de recherche de la région Rhône-Alpes, 1996
47. Rapport de recherche collectif « Quelle veille stratégique dans les PME-PMI ? » A. Blanc-Boge, M.-C. Chalus et O. Voyant sous la direction d'H. Savall, pour le programme thématique de recherche de la région Rhône-Alpes, 1995